



年度总结

2017 – 2018 学年度学联会工作总结报告

一年又一年，年年更精彩。	3
年度财务支出报告	6
关键数据	6
做好每一件小事，成就一番大事。	7
秘书部主要工作	8
我们所获得的一切资金，都全部投入到活动每一场活动。	9
人事管理，大有想法。	11

一年又一年，年年更精彩。

在学联会，我们不懈努力，不断书写着在世界范围内传播中华文化的新篇章。在过去的一年中，我们策划筹备了令人惊喜的众多活动，例如校园歌手大赛、中华春晚庆典、烟花演出以及服务型讲座。得益于不断壮大的影响力，学联会将拥有更多资源来举办更加出色的活动；因此，一年又一年，年年更精彩！

在过去的一年中，我们的活动参与人数超过了500人次，其中，除中国学生以外的加拿大和其它国籍人士参与度同比提高了近40%。此外，得益于与汤普森河大学学生会的密切合作，今年学联会在门票销售及海报印刷等方面节省了不少开支。而所节省出来的开支又将被投入到活动的举办当中，呈现更加令人叹为观止的效果。

今年所举办的校园歌手大赛在校园范围内产生了广泛的影响，受到来自多达近20个国家选手的积极参与。通过校园歌手大赛于春晚合办的形式，不仅丰富了节目的观赏性，同时提高了外国友人对学联会活动的参与热情。

今年融资部采取了全新的活动广告展示形式，针对不同的广告类型出台不同的广告方案和价格。通过这一新的举措，融资部得以平衡活动支出。自2017年1月1日起，融资部对所有与联谊会存在合作关系的小伙伴拟定合作协议，明确双方的责任与义务，为联谊会未来的发展和活动的成功举办规避了可能产生的法律风险和民事纠纷。

在2018年的3月底，学联会成功进行了新一届主席及部长的选举。采取创新的选举方式，使投票比率达到6.8%。此次选举任命王艺颖为中华学生学者联谊会会长、高剑为融资部部长、韩文静为文娱部部长、于泽北为秘书部部长。新的学生会主席和部门部长将在主席团的督促下继续实现着学联会在世界范围内传播中华文化的愿景，并严格遵循宪章之要求，接受全体中华学生之监督。

春晚 + 歌手大赛

是一种创新编排，更是一种革新模式。

将风靡全国的歌唱比赛创新的与中华传统文化节目编织在一起，让节目激动人心，环环扣人心弦。这是我们第一次尝试这样的活动模式，极端想法，但却极端合理。拥有双重看点的晚会不仅提高了现场观众的互动度，同时吸引了更多外国选手的参与；在比赛的同时，将中华文化也传承出去。

音乐桥，国际友谊之桥。

以音乐为桥梁促进来自不同国家学生的友好关系；文化有差异，音乐无国界。歌手大赛汇聚了来自不同国家的优秀歌手们，不同的音乐风格，不同的表演形式以及不同的文化习俗。这让中华春晚兼容并包，融汇中西。



2018 中华春节联欢晚会暨音乐桥校园歌手大赛总决赛共有 253 人参与，参与比例为 30%。此次活动在校园范围内产生了广泛的影响，每位选手都积极准备，使得这次比赛取得了圆满成功。

中华学联会始终坚信，好的活动应该能够让更多人参与其中。因此，我们首次为春晚设置了多达 5 级的门票制度，分别设置了免费票、特别优惠票、学生票、普通票和贵宾专席。免费票通过与学校的各大社团、校园活动机构及社交媒体合作，通过让学生参与某种比赛取得胜利作为奖励来发放。特别优惠票针对于想要了解春晚活动的外国友人而特别设置，。而学生票享受最佳的观看角度以及特别针对学生实行的优惠计划能够让绝大多数学生以更低的门票价格享受包含烟花表演、抢红包以及多达 20 个节目演出。今年，学联会首次采用电子门票系统，不仅加速了门票销售的过程，实现让每位观众自行选择座位，同时节省了几百张用于打印门票的纸张，为绿色环保献出一份力量。

中华学生学者联谊会文娱部总结了此次活动中存在的一些不足，并将会在 2018 至 2019 年的新活动中予以改进。

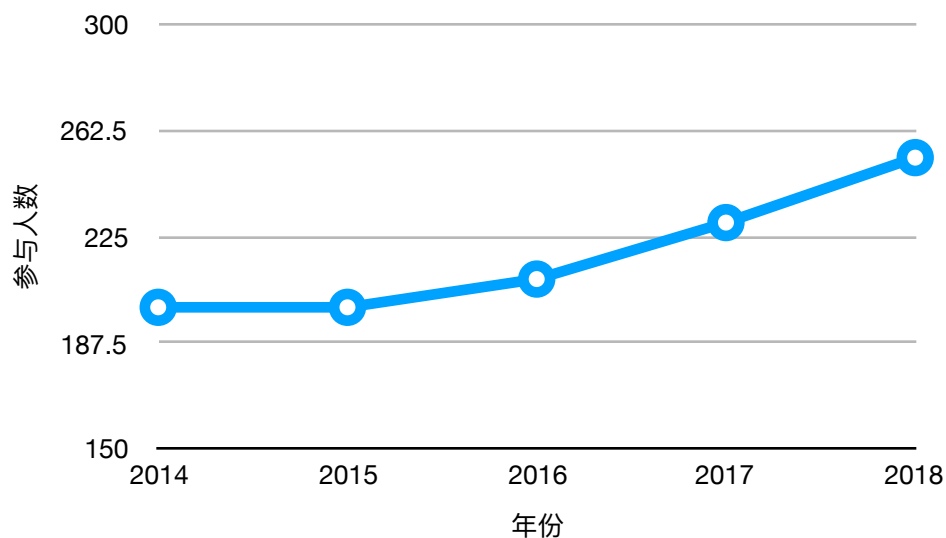
2018 春晚参与人数

253

活动参与比例

30%

历届春晚参与人数纵览



年度财务支出报告

本财务报告由中华学生学者联谊会秘书部于2018年4月1日公布，学联会计吴德发布。统计范围为2017年4月1日至2018年3月30日。财务报告中赞助资金呈下降趋势、活动开支呈下降趋势、负债比例良好、门票收入占总开支的17.25%，比往年增长约2%。

关键数据

2017-2018活动总开支

\$9612.60

加元

烟花表演花费

\$2000

加元

舞美与舞台效果

\$4201

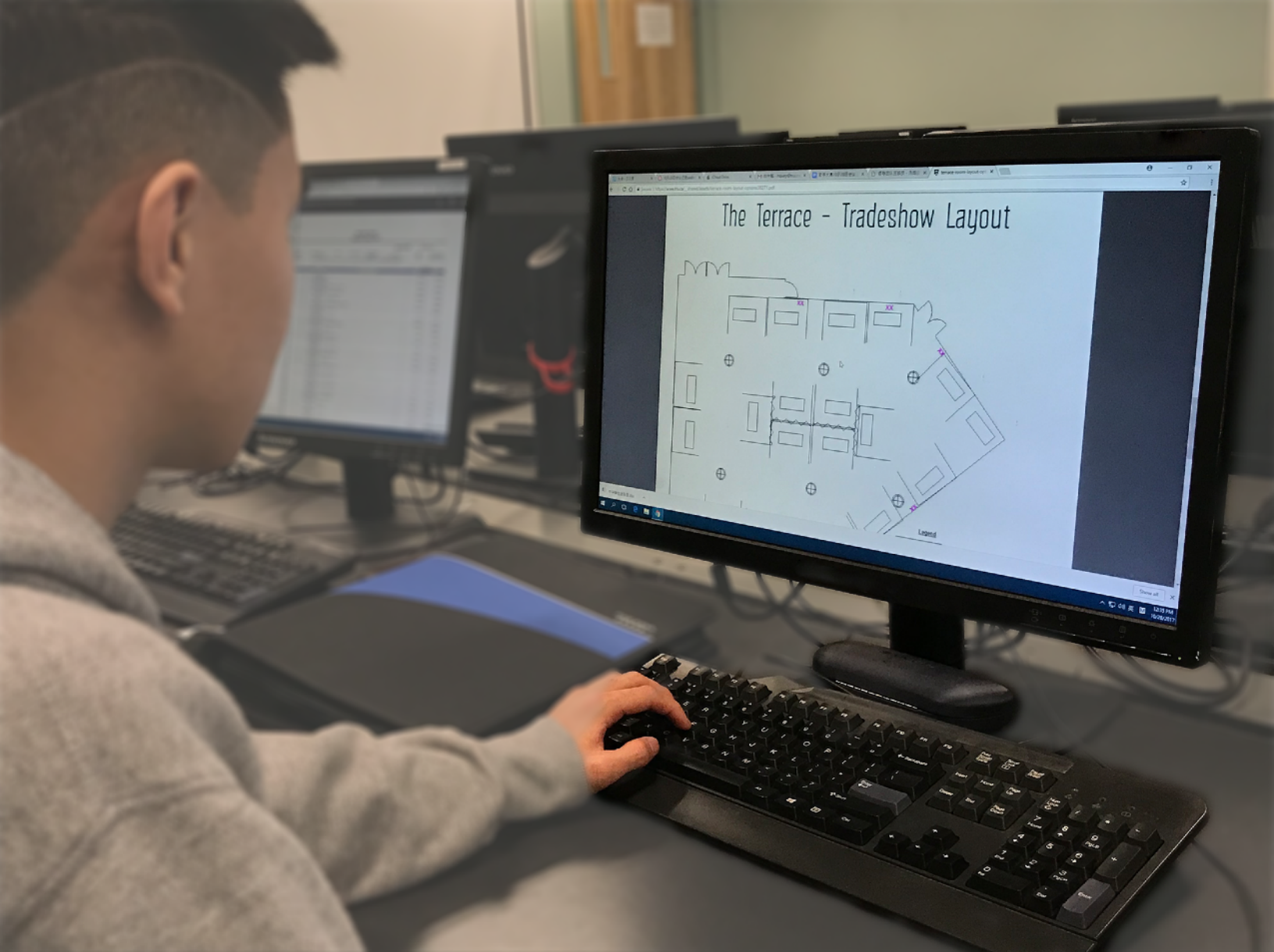
加元

门票收入占总开支的比例为

17.25%

活动开支占总学生会收入的比例为

68.91%



做好每一件小事，成就一番大事。

秘书部作为中华学者联谊会不可缺少的部门之一，大力协助举办活动，不断完善部门内部的制度，紧跟时代的脉搏，为促进TRU学生会的发展，不断完善自身管理制度，给中国国际留学生搭建更好的活动平台。在秘书部部长以及部员的努力下，秘书部无疑成为为学生会发展留下了最炫美的一道靓影。

秘书部主要工作

枢纽以及调谐

秘书部的作为家庭管家，具有枢纽的作用。秘书部用自身的职能在主席与各个部门之间搭起了一座桥梁。秘书部主要负责上传下达工作，将主席的决策下达到各个部门，参与并督促社团的活动并及时向主席反应活动的效果 与主席进行深刻的分析以及细致的研讨活动，同时，秘书部参与并协调各部门之间的关系，使TRU学生会成为一个充满朝气，团结互助的整体。

管理

秘书部接受各个部门的活动材料，为了学生会之间更好的联系，我们制定了学生会的成员联系表。

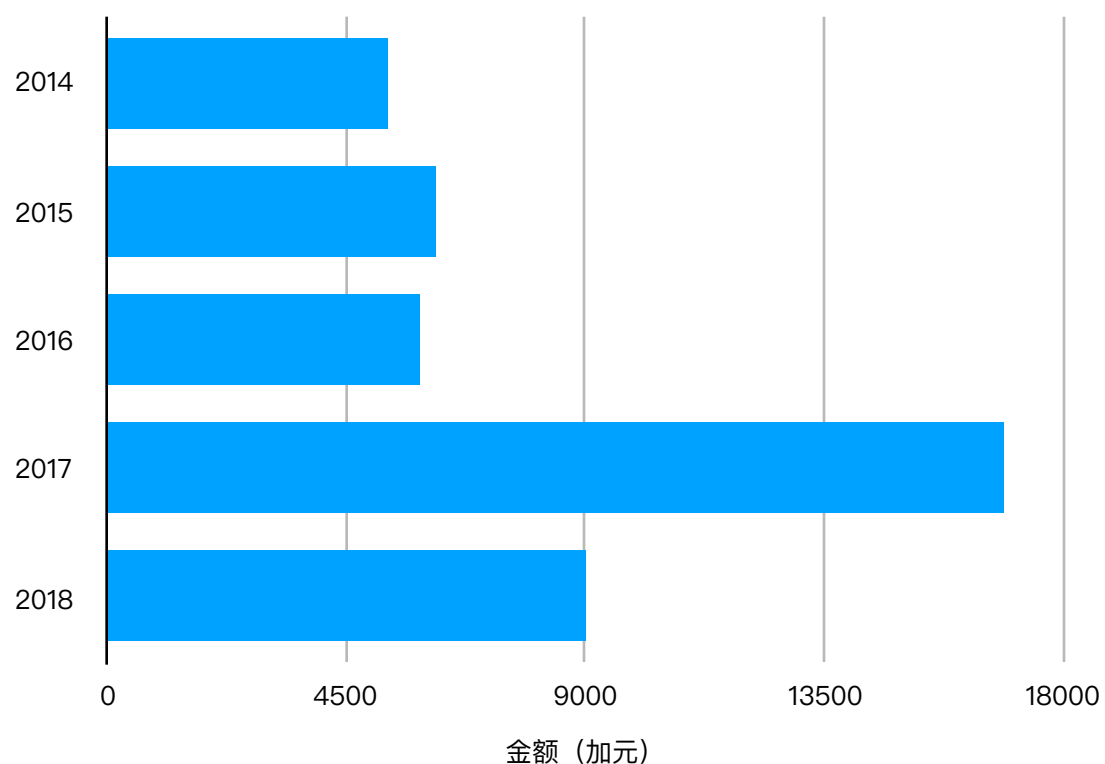
在日常工作中秘书部主要负责管理各部门的资料，对其进行收集整理存档。在学生会举办活动时，我们要负责收集部门上交的计划书及计划评审报告，活动结束后收集部门的总结及总结报告。最后，在每次活动结束后做好材料整理归档工作。

其次，在各部门的部门例会做会议记录。秘书部要及时通知各部门主席的抉择以及副主席下达的计划。

从总体来看，秘书部在工作上严谨，勤奋，具有较高的工作效率。从细节来说，秘书部不能完全接触每个部门，在学生会的影响力还不够。这将是以后的秘书部发展的重点。同时，秘书部在工作过程中出现许多小差错。秘书部的工作繁多，杂和细。部长以及部门不能及时发现其中的错误。秘书部将会更加要求部员，提高责任心和细心。

我们所获得的一切资金，都全部投入到活动每一场活动。

2014 至 2018 年融资情况



每一场学联会的大型活动都伴随着有巨大的费用支出，而融资部则为这些费用的支出寻找赞助商。每一年，融资部都会与本地数十家商户洽谈合作事宜，寻找广告方案。

给你的努力有所回报。

中华学生学者联谊会自2018年3月换届选举后，人资部对学联会内部人员制度情况进行改革，增加人员工作奖励计划。中华学生学者联谊会主席可领取加拿大BC省政府要求的最低时薪，每周最多可以申请10个工作时长；部长可领取加拿大BC省政府所要求最低时薪的一半；副部长与部员不参与人员工作奖励计划。



人事管理，大有想法。

学联会人资部在关于开展内部培训计划上取得了有效的进展，比如教授新加入会的部员如何高效地开展融资工作，对相关部员开展海报制作要领的培训课程，以及对网站运营工作的培训等等。其中最重要的，是对学联会全体人员开展关于重大活动的组织与策划的培训。这项培训重在细化各部门在活动中的各项职能，并结合实际情况加以实践，鼓励每一个部员在实践过程中发挥出自己的能力以期提高学联会成员的综合能力。

在其它方面，学联会人资部充分利用社交网络平台，比如办公软件云之家平台。协助部员在家网上办公、提高部员间的跨部门合作，并通过网络平台规范与简化各重大事项的审核流程。同时，人资部也非常重视利用网络平台促进对各部门的交流，以及借此发展良好的社团文化建设。

在新的一年里，人资部将深入贯彻落实人员内部制度的改革，加深与各部门间的沟通 and 了解，并加大对各部门间的合作，进一步的细化与提高学联会成员的奖酬计划与福利待遇。在人员培训方面，人资部将投入更多力量关注新部员的培训情况，我们将从各部门中寻找工作能力优秀的老成员，为每一个新部员在传授理论知识的同时，分享来自各个一线工作岗位人员的宝贵经验。